
Aika 04.04.2022, klo 13:00 - 17:04

Paikka Kajaanin kaupungintalo / valtuustosali, Pohjolankatu 13, 87100 Kajaani

Käsitellyt asiat

- § 30 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 31 Aluevaltuuston pöytäkirjanpitäjän/sihteerin valinta**
- § 32 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 33 Hyvinvointialuejohtajan viran perustaminen ja viran kelpoisuusehdot**
- § 34 Kainuun hyvinvointialueen viestintäsuunnitelma 2022-2025**
- § 35 Suomussalmen kunnan selvitys hyvinvointialueelle**
- § 36 Hyrynsalmen kunnan selvitys hyvinvointialueelle**
- § 37 Kuhmon kaupungin selvitys hyvinvointialueelle**
- § 38 Paltamon kunnan selvitys hyvinvointialueelle**
- § 39 Ristijärven kunnan selvitys hyvinvointialueelle**
- § 40 Sotkamon kunnan selvitys hyvinvointialueelle**
- § 41 Puolangan kunnan selvitys hyvinvointialueelle**
- § 42 Kajaanin kaupungin selvitys hyvinvointialueelle**
- § 43 Kainuun soten selvitys hyvinvointialueelle**
- § 44 Muut asiat**

Saapuvilla olleet jäsenet

Anne Lukkari, puheenjohtaja
Miikka Kortelainen, 1. varapuheenjohtaja, poistui 15:58
Miikka Kortelainen / etänä, 1. varapuheenjohtaja, saapui 16:07, poistui 16:50
Paavo Enroth, 2. varapuheenjohtaja
Mikko Polvinen / etänä, 3. varapuheenjohtaja
Aimo Korhonen, poistui 15:12
Airi Mäkinen
Aki Räisänen / etänä
Anne M. Kemppainen
Eila Aavakare / etänä
Erja Helttunen
Esa Ahonen
Eveliina Kinnunen
Hannu Korhonen / etänä
Hannu Suutari
Harri Peltola
Heikki Huotari
Heli Moilanen
Jaakko Mikkola
Johanna Sorri
Katja Kemppainen
Kirsi Virtanen
Marjatta Immonen, poistui 16:11
Marjo Kangasharju / etänä
Markku Nyman
Markku Oikarinen
Matti Heikkinen
Matti Mulari
Merja Kyllönen / etänä
Milla Veteläinen
Minna Karjalainen
Minna Partanen
Pasi Kilpeläinen
Pertti Granqvist
Raimo Härkönen
Riikka Seppänen
Sakari Seppänen
Sami Kilpeläinen
Sari Alakurtti
Seija Lukkarinen
Terttu Huttu-Juntunen / etänä
Tuomas Kettunen
Toivo Sistonen
Tuovi Kemppainen
Jaakko Perhovaara, varajäsen, poistui 16:32
Toni Raesalmi, varajäsen
Raili Myllylä
Auli Halonen, poistui 16:10

Raimo Piirainen, poistui 16:02
Jouko Korhonen / etänä
Pasi Arffman
Teuvo Hatva
Saara Karjalainen
Silja Keränen
Tiina Kyllönen
Helena Ohtonen / etänä
Paavo Oikarinen
Anni Rimpiläinen
Aaro Tolonen

Muut saapuvilla olleet

Timo Korhonen, valmistelujohtaja, esittelijä
Terho Pekkala, viestintäpäällikkö
Eija Immonen, vs. talousjohtaja
Salli Mikkonen, valmistelukoordinaattori
Miia Pussinen, sisäinen tarkastaja
Marika Tuomela, aluehallituksen jäsen

Poissa

Jaakko Kyllönen
Sami Pihlajamaa
Tea Heikkinen

Allekirjoitukset

Anne Lukkari
Puheenjohtaja

Timo Korhonen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Pasi Arffman

Paavo Enroth

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Aluevaltuuston tarkastettu pöytäkirja valitusosoituksineen pidetään yleisesti
nähtävänä 11.4.2022 alkaen hyvinvointialueen verkkosivuilla
<https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi/fi-FI>.

§ 30**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Hyvinvointialuelain 108 § mukaan aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 79 § mukaan kokouskutsu on lähetettävä kokoukseen vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta lähettämispäivä mukaan lukien.

Kokouskutsu tähän kokoukseen on lähetetty 31.3.2022. Lisäksi kokouksesta on ilmoitettu hyvinvointialueen verkkosivulla <https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi/fi-fi>

Toimitetaan nimenhuuto luettelon mukaan ja todetaan, ketkä Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuuston edustajat ovat saapuvilla.

Ehdotus

Aluevaltuusto päättää todeta, että kokous on laillisesti kokoon kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätös

Toimitetun nimenhuudon mukaan läsnä oli 56 valtuutettua ja 2 varavaltuutettua.

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksen, että läsnäolo- ja puheoikeus myönnetään vt. hyvinvointialueen johtajan sijaiselle Timo Korhoselle, viestintäpäällikkö Terho Pekkalalle ja va. talousjohtaja Eija Immoselle.

§ 31**Aluevaltuuston pöytäkirjanpitäjän/sihteerin valinta**

KHVADno-2022-62

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 72 § mukaan aluevaltuuston pöytäkirjanpitäjänä ja aluevaltuuston sihteerinä toimii aluevaltuuston määräämä viranhaltija/määräämät viranhaltijat.

Ehdotus

Vt. hyvinvointialuejohtajan sijainen antaa päätösehdotuksen kokouksessa.

Päätös

Puheenjohtaja Anne Lukkari esitti, että aluevaltuusto hyväksyy vt. hyvinvointialuejohtajan sijaisen ehdotuksen, että tämän kokouksen pöytäkirjanpitäjänä ja sihteerinä toimii vt. hyvinvointialueen johtaja Timo Korhonen ja teknisenä sihteerinä Miia Pussinen sekä Salli Mikkonen.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksen.

§ 32**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 100 § mukaan aluevaltuusto valitsee jokaisessa kokouksessaan kaksi valtuutettua tarkastamaan kokouksesta laaditun pöytäkirjan siltä osin kuin pöytäkirjaa ei tarkasteta kokouksessa.

Ehdotus

Aluevaltuusto päättää valita tämän kokouksen osalta kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa myös äänten laskijoina ja avustavat muutenkin vaalitoimituksessa, jollei valtuusto toisin päätä.

Pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä. Tarkastusvuorossa ovat Pasi Arffman ja Paavo Enroth.

Päätös

Puheenjohtaja Anne Lukkari esitti, että aluevaltuusto päättää hyväksyä pöytäkirjantarkastajat esityksen mukaisesti.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan ehdotuksen.

§ 33**Hyvinvointialuejohtajan viran perustaminen ja viran kelpoisuusehdot**

KHAVADno-2022-48

Ko. asiakohdan osalta Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto on kokouksessaan 15.3.2022 tehnyt kaksi eri päätöspykälää, joilla on vaikutusta asian käsittelyyn:

Käsittely: Aluevaltuusto 15.3.2022 § 14 Hyvinvointialuejohtajan viran perustaminen ja viran kelpoisuusehdotVäliaikainen valmistelutoimielin 4.3.2022 § 23

Hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Hyvinvointialuejohtaja vastaa asioiden valmistelusta aluehallituksen käsiteltäväksi ja toimii aluehallituksen esittelijänä.

Hyvinvointialuejohtajan virka on hyvinvointialueen lakisääteisesti perustettava virka. Hyvinvointialuelain 45 §:n mukaan hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto. Hyvinvointialuejohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen.

Aluevaltuustolle esitetyn hallintosäännön mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluevaltuusto päättää myöskin hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista.

Perustuslain (731/1999) 125.2 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Viranhaltijalain 6 §:n mukaan virkasuhteeseen otettavalla on lisäksi oltava erikseen säädetty tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomainen harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset.

Hyvinvointialueen valmistelussa hyvinvointialuejohtajan tarkoituksenmukaisiksi erityisiksi kelpoisuusvaatimuksiksi esitetään seuraavia:

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- tehtävän edellyttämä monipuolinen kokemus
- käytännössä osoitettu johtamistaito ja -kokemus.

Virka julistetaan haettavaksi hallintosäännön määräysten mukaisesti, jolloin määritellään tarkemmin rekrytointiprosessin sisältö.

Valmistelujohtajan ehdotus:

Aluevaltuusto perustaa 15.3.2022 alkaen hyvinvointialuejohtajan viran.

Perustuslain (731/1999) 125.2 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hyvinvointialuejohtajan viran erityisiksi kelpoisuusvaatimuksiksi vahvistetaan:

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto

- tehtävän edellyttämä monipuolinen kokemus
- käytännössä osoitettu johtamistaito ja -kokemus
- kelpoisuusvaatimukset määritellään laajemmin aluehallituksen 24.3. kokouksessa ja 4.4.2022 pidettävässä aluevaltuuston kokouksessa.

Valmistelujohtajan muutettu ehdotus:

Aluevaltuusto perustaa 15.3.2022 alkaen hyvinvointialuejohtajan viran.

Perustuslain (731/1999) 125.2 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hyvinvointialuejohtajan viran erityisiksi kelpoisuusvaatimuksiksi vahvistetaan:

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- tehtävän edellyttämä monipuolinen kokemus
- käytännössä osoitettu johtamistaito ja -kokemus
- kelpoisuusvaatimukset määritellään laajemmin aluehallituksen 24.3. kokouksessa ja 4.4.2022 pidettävässä aluevaltuuston kokouksessa.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta tässä kokouksessa.

Väliaikainen valmistelutoimielin

Hyväksyi

Päätösehdotus

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää, että aluevaltuusto perustaa 15.3.2022 alkaen hyvinvointialuejohtajan viran.

Perustuslain (731/1999) 125.2 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hyvinvointialuejohtajan viran erityisiksi kelpoisuusvaatimuksiksi vahvistetaan:

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- tehtävän edellyttämä monipuolinen kokemus
- käytännössä osoitettu johtamistaito ja -kokemus
- kelpoisuusvaatimukset määritellään laajemmin aluehallituksen 24.3. kokouksessa ja 4.4.2022 pidettävässä aluevaltuuston kokouksessa

Aluevaltuusto

Hyväksyi.

Käsittely: Aluevaltuusto § 15 Vt. hyvinvointialuejohtajan nimeäminen, aluehallituksen esittelijä- ja sihteeritehtävien hoitaminenVäliaikainen valmistelutoimielin 4.3.2022 § 24

Hyvinvointialuejohtajan virka on hyvinvointialueen lakisääteisesti perustettava virka. Hyvinvointialuelain 45 §:n mukaan hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto. Hyvinvointialuejohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen.

Virkasuhteen päätyyppi on aina toistaiseksi voimassa oleva palvelussuhde. Määräaikaiseen virkasuhteeseen voidaan ottaa vain, mikäli siihen on laissa tai

asetuksessa säädetty peruste. Jos työ on pysyvä, viranhaltija otetaan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen.

Virkaan kuuluvia tehtäviä hoitamaan voidaan ottaa viranhaltija määräajaksi siihen asti, kunnes virka saadaan täytettyä ja virkaan valittu viranhaltija ryhtyy hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä.

Toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ei voida valita henkilöä, joka ei täytä viran kelpoisuusehtoja. Sen sijaan tällainen henkilö voi toimia avoimen viran hoitajana, kunnes virka saadaan täytettyä kelpoisuusehdot täyttävällä hakijalla.

Lähtökohtana viran täyttämisessä on aina julkinen hakumenettely. Virka-suhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä mm. kun kysymyksessä on sijaiseksi tai avoimena olevaan virkasuhteeseen ottaminen määräajaksi (laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 2 luku 4 §).

Valmistelujohtajan ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto ottaa ilman hakumenettelyä ko. virkaan vt. hyvinvointialuejohtajan siihen saakka, kunnes hyvinvointialuejohtajan virka saadaan täytettyä ja virkaan valittu viranhaltija ryhtyy hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä.

Esitys vt. hyvinvointialuejohtajasta annetaan kokouksessa.

Valmistelujohtajan muutettu ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto ottaa ilman hakumenettelyä ko. virkaan vt. hyvinvointialuejohtajan siihen saakka, kunnes hyvinvointialuejohtajan virka saadaan täytettyä ja virkaan valittu viranhaltija ryhtyy hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä.

Esitys vt. hyvinvointialuejohtajasta annetaan kokouksessa.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta tässä kokouksessa.

Väliaikainen valmistelutoimielin:

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää valita Kainuun hyvinvointialueen hyvinvointialuejohtajan viran väliaikaiseksi hoitajaksi sujuvan valmistelun varmistamiseksi väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja

yhteiskuntatieteiden lisensiaatti (pääaineena sosiaalihalintotiede) Eija Tolosen 15.3.2022 lukien siihen saakka, kunnes virka täytetään ja valittu viranhaltija ryhtyy hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta tässä kokouksessa.

Päätösehdotus

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää valita Kainuun hyvinvointialueen hyvinvointialuejohtajan viran väliaikaiseksi hoitajaksi sujuvan valmistelun varmistamiseksi väliaikaisen valmistelutoimielimen

puheenjohtaja yhteiskuntatieteiden lisensiaatti (pääaineena sosiaalihalvintotiede) Eija Tolosen 15.3.2022 lukien siihen saakka, kunnes virka täytetään ja valittu viranhaltija ryhtyy hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä.

Aluevaltuusto

Hyväksyi.

Aluehallitus 24.3.2022

Aluevaltuusto päätti perustaa kokouksessaan 15.3.2022 hyvinvointialuejohtajan viran 15.3.2022 alkaen.

Päätöksessään aluevaltuusto totesi, että:

Perustuslain (731/1999) 125.2 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hyvinvointialuejohtajan viran erityisiksi kelpoisuusvaatimuksiksi aluevaltuusto vahvisti:

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- tehtävän edellyttämä monipuolinen kokemus
- käytännössä osoitettu johtamistaito ja -kokemus
- kelpoisuusvaatimukset määritellään laajemmin aluehallituksen 24.3. kokouksessa ja 4.4.2022 pidettävässä aluevaltuuston kokouksessa

Aluehallitus toteaa em. aluevaltuuston päättämät kelpoisuusedellytykset. Lisäksi aluehallitus toteaa, että:

- Hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Hyvinvointialuejohtaja vastaa asioiden valmistelusta aluehallituksen käsiteltäväksi ja toimii aluehallituksen esittelijänä.
- Hyvinvointialuejohtajan virka on hyvinvointialueen lakisääteisesti perustettava virka. Hyvinvointialuelain 45 §:n mukaan hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto. Hyvinvointialuejohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen.
- Aluevaltuustolle esitetyn hallintosäännön mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluevaltuusto päättää myöskin hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista.
- Perustuslain (731/1999) 125.2 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Viranhaltijalain 6 §:n mukaan virkasuhteeseen otettavalla on lisäksi oltava erikseen säädetty tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomaisen harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset.

Em. valtuuston hyväksymien kelpoisuusvaatimusten lisäksi valittavalta hyvinvointialueen johtajalta edellytetään vahvaa todennettua kykyä muutoksen johtamiseen, tulokselliseen työskentelyyn, talouden hallintaan sekä laaja-alaista kokemusta johtaa ja hallita laajoja toiminnallisia kokonaisuuksia.

Lisäksi katsomme eduksi:

- Vahvaa halua ja edellytyksiä kehittää hyvinvointialueen toimintaa
- Hyvää yhteistyökykyä sekä hyviä verkosto- ja vuorovaikutustaitoja
- Erinomaisia viestintätaitoja
- Näyttöä johtamiskyvystä, jolla rakennetaan vahvaa luottamuksen ilmapiiriä organisaation sisälle ja ulkoa organisaatioon päin. Haluamme tunnistaa hakijan kyvyt yhteisöllisen toimintakulttuurin luomiseen, tuloksekkaan ja hyvähenkisen organisaation rakentamiseen - aidosti hyvän työnantajan rakentamiseen.
- Julkishallinnon ja -talouden asiantuntemusta
- Johtamistehtävässä korostuvat paineensieto-, päätöksenteko ja -pitokyky sekä hyvinvointialueen yhteiskunnallisen aseman kokonaisvaltainen ymmärrys ja poliittinen ohjaus.
- Hakijalle luetaan eduksi hyvinvointialueen toimintojen laaja-alainen tuntemus, kokemus ja näytöt yhteiskunnallisesta edunvalvonnasta sekä tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan tuntemus.

Hyvinvointialuejohtajan viran rekrytointiprosessin alustava aikataulutus on seuraava:

- 15.3.2022 viran perustaminen ja kelpoisuusehdot
- 24.3.2022 aluehallitus täydentää viran kelpoisuusehtoja ja esittää aikataulun prosessille
- 4.4.2022 aluevaltuusto toteaa kelpoisuusehdot ja antaa aluehallitukselle oikeudet käynnistää prosessi välittömästi
- Viran hakuaika alkaa 4.4.2022 – päättyy 22.4.2022 klo 16
- Hakuajan päätyttyä hakijoista laaditaan yhteenveto, joka esitellään aluehallituksen kokouksessa.
- 2.5.2022 kokouksessaan aluehallitus valitsee haastateltavat (huomioitava mahdollisuus jatkohakuaikaan)
- 3.-20.5.2022 haastattelut ja soveltuvuusarvioinnit.
- 23.5.2022 (tarvittaessa 30.5.2022) kokouksessa soveltuvuusarviointien esittely aluehallitukselle. Aluehallitus tekee ansiovertailun ja esityksen aluevaltuustolle.
- 6.6.2022 aluevaltuusto valitsee hyvinvointialuejohtajan.

Osa hakijoista osallistuu soveltuvuusarviointeihin. Virkaan valitulle tehdään turvallisuusselvitys (726/2014) ja huumausainetestit sekä valitun tulee ennen valintapäätöksen vahvistamista esittää työterveyshuollon ammattihenkilön antama hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan.

Viran koeaika on 6 kk. Virkaan valittavan kanssa tehdään johtajasopimus. Hakija voi esittää palkkatoivomuksen.

Ehdotus

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto hyväksyy viran täyttämisen toistaiseksi edellä esitetyin ehdoin.

Hyvinvointialuejohtajan viran hakuilmoitus julkaistaan Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuilla, Kuntarekryssä sekä sanomalehdistä Kainuun Sanomissa ja Helsingin Sanomissa ja Kalevassa.

Hakuprosessissa käytetään ulkopuolista rekrytointipalvelua.

Lisätietoja tehtävästä antavat aluehallituksen puheenjohtaja Heikki Huotari ja aluevaltuuston puheenjohtaja Anne Lukkari.

Aluevaltuusto antaa aluehallitukselle luvan käynnistää hyvinvointialuejohtajan hakuprosessin välittömästi tämän aluevaltuuston päätöksen jälkeen.

Päätös

Puheenjohtaja Anne Lukkari esitti, että aluevaltuusto hyväksyy aluehallituksen esityksen.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aluehallituksen ehdotuksen.

§ 34**Kainuun hyvinvointialueen viestintäsuunnitelma 2022-2025**

KHAVADno-2022-87

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialueen viestintäsuunnitelma 2022-2025

Yleistä

Viestintästrategiassa määritellään viestinnän tavoitteet ja ydintehtävät organisaation strategian tukemiseksi. Siinä kuvataan lyhyesti toimintaympäristön muutoksia ja hahmotellaan niiden perusteella lähivuosien painopisteet.

Strategiaan on kirjattu yleispiirteissään tehtävät ja keinot, joiden avulla tavoitteet toteutetaan. Lisäksi on määritetty toiminnalliset vastuut sekä seurantaan liittyvät mittarit, joiden avulla toteutumista voidaan tarkastella.

Viestintästrategia päivitetään kerran neljässä vuodessa eli valtuustokausittain. Strategiaa täydentävät muut viestinnän suunnitelmat ja ohjeet kuten kriisiviestintä- ja valmiussuunnitelmat sekä sosiaalisen median ohjeistukset. Strategian toimeenpanoa täsmentävät vuosittaiset viestintäsuunnitelmat (viestinnän painopisteet).

Viestinnän tehtävät ja tavoitteet

Tässä strategiassa viestinnän perustehtäväksi on määritetty hyvinvointialueen palveluiden tukeminen. Tässä avoin, aktiivinen ja aloitteellinen viestintä tukee tavoitteiden saavuttamista edistämällä alueen elinvoimaa ja kainuulaisten hyvinvointia.

Kuluvan valtuustokauden keskeiset viestinnän tavoitteet liittyvät asukkaiden ja asiakkaiden tiedonsaannin varmistamiseen hyvinvointialueen palveluista (ulkoinen viestintä). Sisäisen viestinnän tavoitteina ja tehtävinä on tehostaa organisaation sisäistä toimintaa. Markkinointi- ja maineviestinnällä parannetaan palvelu- ja työnantajamielikuvaa sekä tuetaan työvoiman saatavuutta alueella.

Näiden toteutumiseksi viestinnän tulee olla

- asiakkaiden ja asukkaiden kannalta selkeää, nopeaa, ja tavoitettavaa,
- henkilöstön näkökulmasta avointa, oikea-aikaista ja ymmärrettävää ja
- markkinoinnin ja maineen osalta erottuvaa ja houkuttelevaa.

Ohjaavia periaatteita

Nykyisen viestintäympäristön moniulotteisuus ja eri haasteet, mm. reaaliaikaisuuden ja tiedon manipulaation riskien osalta ohjaavat myös viranomaisen viestinnän toimintaa.

Nopea, avoin ja asiallinen käsittely tosiasioihin perustuen on keino lisätä yleistä luottamusta ja vähentää virheellisiä tulkintoja. Aloitteellinen ja ennakoiva viestintä tukee parhaiten avoimuuden vaatimusta. Vasteaikojen lyhentyessä korostuvat viestinnän valmius ja sen resursointi. Erityisesti tämä on huomioitava kriisiviestintää edellyttävissä tilanteissa.

Olenneiseksi osaksi suunnitelmaa on nostettu myös strategisen viestinnän kehittäminen. Johtamisen tehtävänä on näyttää suuntaa ja ohjata organisaatiota kohti haluttua tulosta, ja tässä asioiden muotoilu selkeäksi ja ymmärrettäväksi viestiksi on ratkaisevassa osassa. Mikäli strategiaa ei ole tai se on epäselvä, myös strateginen viestintä epäonnistuu.

Viestintäkulttuurin muutos näkyy myös asiattoman sävyn yleistymisenä. Viha, loukkaukset, provosointi tai tahalliset väärinymmärrykset ovat arkipäiväisiä ilmiöitä. Kainuun hyvinvointialueen viestinnässä tulee kaikin tavoin edistää terveemmän keskustelukulttuurin paluuta ja kannustaa tähän myös muita osapuolia.

Kainuun hyvinvointialueen brändin kehittämisen on perustuttava organisaation strategiaan, jonka onnistuttava luomaan uskottava kuva uudistuvasta hyvinvointialueesta erityisesti rekrytointiviestintään liittyen. Maakunnan vahvuudet täytyy pystyä tuomaan esiin konkreettisin esimerkein.

Painopisteet 2022 - 2023

Koko kauden 2022 - 2025 linjaukset liittyvät strategisen viestinnän kehittämiseen sekä kansalaisviestinnän ja palveluiden että erityisesti uuden hyvinvointialueen brändin osalta.

Vuosittain laadittavat viestinnän painopisteet ovat operatiivisen tason tavoitteita ja toimenpiteitä. Vuoden 2022 ja alkuvuoden 2023 tavoitealueina ovat

- 1. Uusi alku**

Tavoite: Vakauttaa uuden organisaation toiminta

- 2. Henkilöstön ja johtamisen tukeminen**

Tavoite: Suunnan selkeyttäminen

- 3. Valmius (kriisiviestintä)**

Tavoite: ylläpitää ja kehittää kriisinhallintakykyä

Näissä lyhyemmän aikavälin toimenpiteissä korostuvat organisaation uuden ilmeen luominen, henkilöstöviestinnän tehostaminen sekä valmiuteen liittyvien toimintamallien päivittäminen.

Ehdotus

Aluehallitus on hyväksynyt 24.3.2022 kokouksessaan Kainuun hyvinvointialueen viestintäsuunnitelman 2022-2025 ja painopisteet vuosille 2022-2023.

Kainuun hyvinvointialueen viestintäsuunnitelma 2022-2025 päätettiin viedä aluevaltuustoon pykäläasiana tiedoksi.

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto merkitsee Kainuun hyvinvointialueen viestintäsuunnitelman 2022-2025 ja painopisteet vuosille 2022-2023 tiedoksi.

Päätös

Puheenjohtaja Anne Lukkari esitti, että aluevaltuusto hyväksyy aluehallituksen esityksen.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aluehallituksen ehdotuksen.

§ 35**Suomussalmen kunnan selvitys hyvinvointialueelle**

KHVADno-2022-72

Valmistelija / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

vt. hyvinvointialuejohtaja

Liitteet

1 Liite Suomussalmi.pdf

Suomussalmen kunta on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (kunnanhallituksen päätös 15.2.2022 § 35, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 19, että se aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaanpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Suomussalmen kunnanhallituksen päätös 15.2.2022 § 35, vastaus selvityspyyntöön: Kainuun hyvinvointialueen valmistelun edellyttämät tiedot
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Suomussalmen kunnan selvityksestä

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Ehdotus

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Suomussalmen kunnan selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden hyväksyä kunnan esityksen voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.
2. pyytää tarvittaessa käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä aluehallituksen tarkastushavainnoissa mainituista asioista ja mikäli lain mukaan annettavissa tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

3. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kunnan 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaannapolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

Aluehallituksen tarkastushavainnot Suomussalmen kunnan selvityksestä:

1. Suomussalmen kunta esittää, että kunnasta siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle kaksi (2) kuraattoria. Voimaannapolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhoollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Suomussalmen kunta on ilmoittanut selvityksessään henkilöstömenojen yhteismäärän. Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa (mikäli ei vielä ole ilmoitettu) siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomaraha ja sivukulut.
2. Kainuun sote ja sen jäsenkunnat ovat sopineet, että Kainuun soten jäsenkunniltaan vuokraamien toimitilojen vuokrasopimukset ilmoitetaan Kainuun soten hyvinvointialueelle antamassa selvityksessä. Nämä vuokrasopimukset on lueteltu Kainuun soten selvityksessä lain (voimaannapolaki 25 §) nojalla siirtyvien sopimusten luettelossa. Suomussalmen kunta on ilmoittanut selvityksessään tilat, joista se esittää tehtäväksi uudet vuokrasopimukset. Mikäli Suomussalmen kunta haluaa tehdä olennaisia muutoksia voimassa oleviin tilavuokrasopimuksiin, niistä on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa.

Suomussalmen kunnan selvityksessä ei ole mainittu Kainuun hyvinvointialueen palvelukseen siirtyvien kuraattoreiden ja kouluterveydenhuollon tiloja. Kyseiset tilat on kuitenkin lueteltu Kainuun soten selvityksessä.

Suomussalmen selvityksessä on lueteltu myös Kainuun pelastuslaitoksen Suomussalmen kunnalta vuokraamat tilat. Suomussalmen kunnan selvityksestä puuttuu Näljängän paloasema, Varisahontie 3(102 m²). Se on mainittu Kainuun soten selvityksessä. Kainuun soten selvityksessä Ämmänsaaren paloaseman osoite on Voimakatu 6 (kunnan ilmoittamana Voimakatu 4). Kohteeseen on tehty kaksi vuokrasopimusta.
3. Suomussalmen kunnan ja Kainuun soten yhteistyösopimus 13.12.2017: Kotoutumislain 2 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettujen henkilöiden sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisestä on mainittu myös Kainuun soten selvityksessä siirtyvien sopimusten listauksessa. Kyseinen sopimus siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle voimaannapolain 25 §:n mukaisesti.

Päätös

Puheenjohtaja Anne Lukkari esitti, että aluevaltuusto hyväksyy aluehallituksen esityksen.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aluehallituksen ehdotuksen.

§ 36**Hyrynsalmen kunnan selvitys hyvinvointialueelle**

KHAVADno-2022-72

Valmistelija / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

vt. hyvinvointialuejohtaja

Liitteet

1 Liite Hyrynsalmi.pdf

Hyrynsalmen kunta on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (kunnanvaltuuston päätös 24.2.2022 § 5, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 20, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaannpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Hyrynsalmen kunnanvaltuuston päätös 24.2.2022 § 5, Selvityspyyntö koskien Kainuun hyvinvointialueen valmistelun edellyttämiä välttämättömiä tietoja
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Hyrynsalmen kunnan selvityksestä

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Ehdotus

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Hyrynsalmen kunnan selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden pyytää käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä tarkastushavainnoissa mainituista asioista ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.
2. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kunnan 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaannpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

Aluehallituksen tarkastushavainnot Hyrynsalmen kunnan selvityksestä:

1. Hyrynsalmen kunta esittää, että kunnasta siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle kahdeksan (8) työntekijää: kolme (3) siivojaa, neljä (4) ravintopalveluiden työntekijää ja autokuski.
Kainuun soten yhtymähallitus irtisanoi 15.12.2021 § 428 Kainuun soten ja jäsenkuntien (myös Hyrynsalmen) väliset ateria- ja puhtaanapitopalveluiden yhteistyösopimukset päättämään 31.12.2022. Näihin yhteistyösopimuksiin sisältyivät ateriakuljetukset. Sopimukset irtisanottiin, koska sote- ja pela -uudistukseen liittyvistä lainsäädäntömuutoksista johtuen yhteistyösopimusten mukainen toiminta ei ole enää mahdollista hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa. Hyvinvointialuelain (611/2021) 131 §:n mukaan hyvinvointialueen hoitaessa 6 §:ssä tarkoitettua tehtävää kilpailutilanteessa markkinoilla sen on annettava tehtävä osakeyhtiön, osuuskunnan, yhdistyksen tai säätiön hoidettavaksi (yhtiöittämisvelvollisuus). Mikäli lainsäädännön voimaantuloon tulee siirtymäaika tai säädäntöä muutoin muutetaan edellä mainituilta osin, voidaan yhteistyön jatkumista nykymuotoisena arvioida uudelleen.
Hyvinvointialuevalmistelun yhteydessä tehdään Kainuun soten ja sen jäsenkuntien yhteinen ateria- ja puhtaanapitopalveluiden (sis. ateriakuljetukset) yhtiöittämisselvitys, joka valmistuu toukokuussa 2022. Mikäli lainsäädäntöön ei tule muutoksia eikä yhtiötä perusteta, tulee hyvinvointialueen kilpailuttaa ateria- ja puhtaanapitopalvelut sekä ateriakuljetuspalvelut 1.1.2023 lukien.
Hyrynsalmen kunnan ateria-, puhtaanapito- ja ateriakuljetuspalveluiden työntekijöistä tulee antaa lisäselvitys 30.6.2022 mennessä, kun on selvillä mahdollinen yhtiön perustaminen ja valtakunnallinen linjaus mahdollisesta henkilöstön siirtymisestä hyvinvointialueelle ostopalvelusopimustilanteessa.
2. Kainuun sote ja sen jäsenkunnat ovat sopineet, että Kainuun soten jäsenkunniltaan vuokraamien toimitilojen vuokrasopimukset ilmoitetaan Kainuun soten hyvinvointialueelle antamassa selvityksessä. Nämä sopimukset on lueteltu Kainuun soten selvityksessä lain (voimaannpanolaki 25 §) nojalla siirtyvien sopimusten luettelossa. Mikäli Hyrynsalmen kunta haluaa tehdä olennaisia muutoksia voimassaoleviin tilavuokrasopimuksiin, niistä on erikseen neuvoteltava hyvinvointialueen kanssa.
3. Hyrynsalmen kunta esittää selvityksessään useiden sopimusten siirtymistä hyvinvointialueelle. Näiden sopimusten siirtymisestä hyvinvointialueelle tulee neuvotella hyvinvointialueen kanssa ja tehdä asiasta lisäselvitys aluevaltuustolle 30.6.2022 mennessä.

Päätös

Puheenjohtaja Anne Lukkari esitti, että aluevaltuusto hyväksyy aluehallituksen esityksen.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aluehallituksen ehdotuksen.

§ 37**Kuhmon kaupungin selvitys hyvinvointialueelle**

KHVADno-2022-72

Valmistelija / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

vt. hyvinvointialuejohtaja

Liitteet

1 Liite Kuhmo.pdf

Kuhmon kaupunki on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (kaupunginhallituksen päätös 22.2.2022 § 58, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 21, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaannpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Kuhmon kaupungin selvitys koskien hyvinvointialuevalmistelun edellyttämiä välttämättömiä tietoja
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Kuhmon kaupungin selvityksestä

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Ehdotus

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Kuhmon kaupungin selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden pyytää käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä tarkastushavainnoissa mainituista asioista ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.
2. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kunnan 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaannpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

Aluehallituksen tarkastushavainnot Kuhmon kaupungin selvityksestä:

1. Kuhmon kaupunki esittää, että kunnasta siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle yksi (1) koulukuraattori ja yksi (1) kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja.
Voimaannpanolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnasta ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhoollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.
Kuntouttava työtoiminta on sosiaalihuoltolain 14 §:n mukainen sosiaalihuollon palvelu ja kun sosiaalipalveluiden järjestämisvastuu siirtyy hyvinvointialueelle, myös kuntouttavan työtoiminnan järjestämisvastuu siirtyy hyvinvointialueelle.

Kuhmon kaupunki on ilmoittanut väliaikaiselle valmistelutoimielimelle henkilöstömenojen yhteismäärän. Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa (mikäli ei ole vielä ilmoittanut) siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomarahat ja sivukulut.

Kuhmon kaupunki on ilmoittanut selvityksessään laskennallisen htv:n viiden (5) ruokapalvelutyöntekijän ja kuuden (6) puhtaanapitopalvelutyöntekijän osalta. Euromääräisissä summissa on huomioitu sivukulu ja lomarahat. Kuhmon kaupungin ateriat- ja puhtaanapitopalveluiden työntekijöistä tulee antaa lisäselvitys 30.6.2022 mennessä, kun on selvillä mahdollinen yhtiön perustaminen ja valtakunnallinen linjaus mahdollisesta henkilöstön siirtymisestä hyvinvointialueelle ostopalvelusopimustilanteessa.
2. Kainuun sote ja sen jäsenkunnat ovat sopineet, että Kainuun soten jäsenkunniltaan vuokraamien toimitilojen vuokrasopimukset ilmoitetaan Kainuun soten hyvinvointialueelle antamassa selvityksessä. Kuhmon kaupungin hyvinvointialueelle siirtyvät vuokrasopimukset on ilmoitettu Kainuun soten selvityksessä lain (voimaannpanolaki 25 §) nojalla siirtyvien sopimusten luettelossa. Kuhmon kaupunki ilmoittaa selvityksessään, etteivät sen tilojen vuokrasopimukset ole sellaisenaan siirrettävissä hyvinvointialueelle. Mikäli Kuhmon kaupunki haluaa tehdä olennaisia muutoksia näitä toimitiloja koskeviin vuokrasopimuksiin, niistä on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa.
3. Kuhmon kaupunki esittää kuntouttavan työtoiminnan järjestämistä koskevan yhteistyösopimuksen siirtämistä Kainuun hyvinvointialueelle. Kuntouttava työtoiminta kuuluu sote-palveluihin, jotka siirtyvät hyvinvointialueille. Jatkossa Kainuun hyvinvointialue ei voi ostaa suoraan kuntouttavan työtoiminnan palvelua Kuhmon kaupungilta. Kainuun soten yhtymähallitus on päättänyt 9.3.2022 § 75 esittää Kuhmon kaupungille kuntouttavan työtoiminnan järjestämisen yhteistyösopimuksen päättymistä 31.12.2022.

Kuhmon kaupunki esittää myös mahdollisesti tekstiilihuollon palveluita ja aterioiden kuljetuspalveluita koskevien sopimusten siirtymistä Kainuun hyvinvointialueelle.

Kainuun soten yhtymähallitus irtisanoi 15.12.2021 § 428 Kainuun soten ja jäsenkuntien (myös Kuhmon) väliset ateria- ja puhtaanapitopalveluiden yhteistyösopimukset päättymään 31.12.2022. Näihin yhteistyösopimuksiin sisältyivät ateriakuljetukset. Sopimukset irtisanottiin, koska sote- ja pela -uudistukseen liittyvistä lainsäädäntömuutoksista johtuen yhteistyösopimusten mukainen toiminta ei ole enää mahdollista hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa. Hyvinvointialuelain (611/2021) 131 §:n mukaan hyvinvointialueen hoitaessa 6 §:ssä tarkoitettua tehtävää kilpailutilanteessa markkinoilla sen on annettava tehtävä osakeyhtiön, osuuskunnan, yhdistyksen tai säätiön hoidettavaksi (yhtiöittämisvelvollisuus). Mikäli lainsäädännön voimaantuloon tulee siirtymäaika tai säädäntöä muutoin muutetaan edellä mainituilta osin, voidaan yhteistyön jatkumista nykymuotoisena arvioida uudelleen.

Hyvinvointialuevalmistelun yhteydessä tehtävään Kainuun soten ja sen jäsenkuntien yhteiseen ateria- ja puhtaanapitopalveluiden yhtiöittämisselvitykseen sisältyy ateriakuljetukset. Mikäli lainsäädäntöön ei tule muutoksia eikä yhtiötä perusteta, tulee hyvinvointialueen kilpailuttaa ateria- ja puhtaanapitopalvelut sekä ateriakuljetuspalvelut 1.1.2023 lukien.

Kuhmon kaupungin esityksestä poiketen hyvinvointialueelle eivät siirry tekstiilihuollon palveluita ja kuljetuspalveluita koskevat sopimukset, koska kyseessä on kunnan ja yksityisten palveluntuottajien(kolmas osapuoli) väliset tukipalvelusopimukset.

Päätös

Puheenjohtaja Anne Lukkari esitti, että aluevaltuusto hyväksyy aluehallituksen esityksen.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aluehallituksen ehdotuksen.

§ 38**Paltamon kunnan selvitys hyvinvointialueelle**

KHAVADno-2022-72

Valmistelija / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

vt. hyvinvointialuejohtaja

Liitteet

1 Liite Paltamo.pdf

Paltamon kunta on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (kunnanhallituksen päätös 21.2.2022 § 41, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 22, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaannpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Paltamon kunnanhallituksen päätös 21.2.2022 § 41, Vastaus selvityspyyntöön, Kainuun hyvinvointialueen valmistelun edellyttämät tiedot
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Paltamon kunnan selvityksestä

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Ehdotus

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Paltamon kunnan selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden hyväksyä kunnan esityksen voimaannpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.
2. pyytää käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut aluehallituksen tarkastushavainnoissa esille tulleista asioista ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä, mikäli voimaannpanolain mukaan annettavissa tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

3. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kunnan 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaantulolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

Aluehallituksen tarkastushavainnot Paltamon kunnan selvityksestä:

1. Paltamon kunta esittää, että kunnasta siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle yksi (1) koulukuraattori. Voimaantulolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa (mikäli ei ole vielä ilmoittanut) siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomaraha ja sivukulut.
2. Kainuun sote ja sen jäsenkunnat ovat sopineet, että Kainuun soten jäsenkunniltaan vuokraamien toimitilojen vuokrasopimukset ilmoitetaan Kainuun soten hyvinvointialueelle antamassa selvityksessä. Paltamon kunnan selvityksessä on lueteltu tilat, joista kunta esittää tehtäväksi uudet vuokrasopimukset. Nämä tilat on lueteltu Kainuun soten selvityksessä lain (voimaantulolaki 25 §) nojalla siirtyvien sopimusten luettelossa. Mikäli Paltamon kunta haluaa tehdä olennaisia muutoksia selvityksessään mainittuihin tilavuokrasopimuksiin, niistä on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa. Paltamon selvityksessä on lueteltu myös Kainuun pelastuslaitoksen Paltamon kunnalta vuokraamat tilat. Selvityksessä on mainittu paloaseman majoituskontti, Metsätie 1, 88300, joka on aluehallituksen käsityksen mukaan käytöstä poistuva vuokrasopimus, eikä siten hyvinvointialueelle siirtyvä.

Päätös

Puheenjohtaja Anne Lukkari esitti, että aluevaltuusto hyväksyy aluehallituksen esityksen.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aluehallituksen ehdotuksen.

§ 39**Ristijärven kunnan selvitys hyvinvointialueelle**

KHVADno-2022-72

Valmistelija / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

vt. hyvinvointialuejohtaja

Liitteet

1 Liite Ristijärvi.pdf

Ristijärven kunta on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (kunnanhallituksen päätös 14.2.2022 § 210, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 23, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaannpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Ristijärven kunnanhallituksen päätös 14.2.2022 § 210, Ristijärven kunnan selvitys koskien hyvinvointialuevalmistelun edellyttämiä välttämättömiä tietoja
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Ristijärven kunnan selvityksestä

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Ehdotus

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Ristijärven kunnan selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden hyväksyä kunnan esityksen voimaannpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.
2. pyytää käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä aluehallituksen tarkastushavainnoissa esille otetuista asioista ja mikäli lain mukaan annettavissa tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

3. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kunnan 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

Aluehallituksen tarkastushavainnot Ristijärven kunnan selvityksestä:

1. Kainuun sote ja sen jäsenkunnat ovat sopineet, että Kainuun soten jäsenkunniltaan vuokraamien toimitilojen vuokrasopimukset ilmoitetaan Kainuun soten hyvinvointialueelle antamassa selvityksessä. Ristijärven kunnan selvityksessä on lueteltu toimitilat, joista kunta esittää tehtäväksi uudet vuokrasopimukset. Nämä sopimukset on lueteltu Kainuun soten selvityksessä lain (voimaanpanolaki 25 §) nojalla siirtyvien sopimusten luettelossa. Mikäli Ristijärven kunta haluaa tehdä olennaisia muutoksia voimassa oleviin kunnan ja Kainuun soten välisiin tilavuokrasopimuksiin, niistä on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa.

Ristijärven kunnan selvityksessä ei ole mainittu koulukuraattoreiden ja -terveydenhuollon toimitiloja (Aholantie 28), mutta ne on mainittu Kainuun soten selvityksessä.

Ristijärven kunta esittää, että sen selvityksessä mainittujen toimitilojen vuokrasopimukset siirtyvät Kainuun hyvinvointialueelle. Ainoastaan Kainuun soten/pelan kunnalta vuokraamia toimitiloja koskevat vuokrasopimukset siirtyvät hyvinvointialueelle lainsäädännön mukaisesti, mutta kolmannen osapuolen (ei uudistuksen osapuoli) ja kunnan väliset vuokrasopimukset säilyvät ennallaan. Hyvinvointialueelle eivät siten siirry esimerkiksi seuraavat sopimukset:

- Vuokrasopimus terveystakeskustiloista, Ristijärven kunta ja Attendo Willa Vanha Oy 19. ja 21.3.2020
- Vuokrasopimus hoivakodin tiloista, Ristijärven kunta ja Attendo Willa Vanha Oy 19.3.2020
- Muutosliite 31.10.2018 allekirjoitettuun vuokrasopimukseen, Ristijärven kunta ja Attendo Willa Vanha Oy /Attendo Oy 16.3.2020

2. Ristijärven kunta esittää, että ateria- ja siivouspalveluita ja ateriakuljetuksia koskevat sopimukset siirtyvät hyvinvointialueelle. Kainuun soten yhtymähallitus irtisanoi 15.12.2021 § 428 Kainuun soten ja jäsenkuntien (myös Ristijärven) väliset ateria- ja puhtaanapito- ja siivouspalveluiden yhteistyösopimukset päättymään 31.12.2022. Näihin yhteistyösopimuksiin sisältyivät ateriakuljetukset. Sopimukset irtisanottiin, koska sote- ja pela-uudistukseen liittyvistä lainsäädäntömuutoksista johtuen yhteistyösopimusten mukainen toiminta ei ole enää mahdollista hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa. Hyvinvointialuelain (611/2021) 131 §:n mukaan hyvinvointialueen hoitaessa 6 §:ssä tarkoitettua tehtävää kilpailutilanteessa markkinoilla sen on annettava tehtävä osakeyhtiön, osuuskunnan, yhdistyksen tai säätiön hoidettavaksi (yhtiöittämisvelvollisuus). Mikäli lainsäädännön voimaantuloon tulee siirtymäaika tai säädäntöä muutoin muutetaan edellä mainituilta osin, voidaan yhteistyön jatkumista nykymuotoisena arvioida uudelleen.

Hyvinvointialuevalmistelun yhteydessä tehtävään Kainuun soten ja sen jäsenkuntien yhteiseen ateria- ja puhtaanapitopalveluiden yhtiöittämisselvitykseen sisältyy ateriakuljetukset. Mikäli lainsäädäntöön ei tule muutoksia eikä yhtiötä perusteta, tulee hyvinvointialueen kilpailuttaa ateria- ja puhtaanapitopalvelut sekä ateriakuljetuspalvelut 1.1.2023 lukien.

Ristijärven kunnan ja kolmannen osapuolen (muu kuin Kainuun sote) väliset ateria- ja puhtaanapitopalveluita tai ateriakuljetuspalveluita koskevat sopimukset eivät siirry hyvinvointialueelle, koska kyseessä kunnan ja palveluntuottajan(kolmas osapuoli) välinen sopimus.

Ristijärven kunnan esityksestä poiketen, hyvinvointialueelle eivät siirry esimerkiksi seuraavat sopimukset:

- Ateriapalvelujen tuottamisen yhteistyösopimus Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän ja Ristijärven kunnan välillä 26.2.2013
 - Ateriapalvelukuvaus, Vanhuspalvelut, Ristijärven hoitayksikkö, 29.8.2017/6.9.2017
 - Ateriapalvelukuvaus, Vanhuspalvelut, Kotona asumista tukevat palvelut, 30.8.2017/6.9.2017
- Sopimus ateriapalveluiden tuottamisesta, Ristijärven kunta ja Attendo Oy, 14.5.2020
- Sopimus ateriakuljetuspalvelujen hankinnasta, Ristijärven kunta ja Posti Oy, 28.9.2017, kunnanhallituksen päätös 27.9.2021 § 154 optiovuoden käytöstä

Toimitiloja koskevat vuokrasopimukset on käsitelty kohdassa 1.

3. Ristijärven kunta esittää, että tarjotinvaunu siirtyy hyvinvointialueelle. Kyseessä on vuonna 2021 soten toimintoja varten hankittu tarjotinvaunu, joka siirtyy hyvinvointialueelle.

Ristijärven kunnan selvityksessä tuodaan esille, että kunta on hankkinut Kainuun soten pyynnöstä hoivaosastolle lämpövaunun ja siihen kuuluvat tarjoiluastiat, joiden hinta on noin 15 500 euroa. Selvityksen mukaan hankintahinta tulee katettavaksi lisäämällä se ateriahintoihin seuraavan viiden vuoden aikana. Tästä asiasta on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa.

Päätös

Puheenjohtaja Anne Lukkari esitti, että aluevaltuusto hyväksyy aluehallituksen esityksen.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aluehallituksen ehdotuksen.

§ 40**Sotkamon kunnan selvitys hyvinvointialueelle**

KHVADno-2022-72

Valmistelija / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

vt. hyvinvointialuejohtaja

Liitteet

1 Liite Sotkamo.pdf

Sotkamon kunta on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (kunnanhallituksen päätös 15.2.2022 § 42, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 24, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaannpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Sotkamon kunnanhallituksen päätös 15.2.2022 § 42, Sotkamon kunnan selvitys koskien hyvinvointialuevalmistelun edellyttämiä välttämättömiä tietoja
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Sotkamon kunnan selvityksestä

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Ehdotus

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Sotkamon kunnan selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden hyväksyä kunnan esityksen voimaannpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.
2. pyytää tarvittaessa käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä, mikäli voimaannpanolain mukaan annettavissa tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

3. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kunnan 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaannpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

Aluehallituksen tarkastushavainnot Sotkamon kunnan selvityksestä:

1. Sotkamon kunta esittää, että kunnasta siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle kolme (3) koulukuraattoria. Voimaannpanolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa (mikäli ei vielä ole ilmoittanut) siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomaraha ja sivukulut.
2. Kainuun sote ja sen jäsenkunnat ovat sopineet, että Kainuun soten jäsenkunniltaan vuokraamien toimitilojen vuokrasopimukset ilmoitetaan Kainuun soten hyvinvointialueelle antamassa selvityksessä. Nämä vuokrasopimukset siirtyvät hyvinvointialueelle voimaannpanolain 25 §:n nojalla. Mikäli Sotkamon kunta haluaa tehdä olennaisia muutoksia voimassa oleviin tilavuokrasopimuksiin, niistä on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa.

Kainuun sote on lähettänyt Sotkamon kunnalle Modulo-tilahallintajärjestelmästä listauksen soten kunnalta vuokraamista toimitiloista.

Päätös

Puheenjohtaja Anne Lukkari esitti, että aluevaltuusto hyväksyy aluehallituksen esityksen.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aluehallituksen ehdotuksen.

§ 41**Puolangan kunnan selvitys hyvinvointialueelle**

KHVADno-2022-72

Valmistelija / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

vt. hyvinvointialuejohtaja

Liitteet

1 Liite Puolanka.pdf

Puolangan kunta on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (kunnanhallituksen päätös 22.2.2022 § 20, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 25, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaannpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Puolangan kunnanhallituksen päätös 22.2.2022 § 20, Selvityksen antaminen Kainuun hyvinvointialueen väliaikaiselle valmistelutoimielimelle
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Puolangan kunnan selvityksestä

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Ehdotus

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Puolangan kunnan selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden hyväksyä kunnan esityksen voimaannpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.
2. pyytää käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä tarkastushavainnoissa mainituista asioista, mikäli voimaannpanolain mukaan annettavissa tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

3. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kunnan 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaannapolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

Aluehallituksen tarkastushavainnot Puolangan kunnan selvityksestä:

1. Puolangan kunta esittää, että kunnasta siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle (6) työntekijää: kaksi(2) sosiaalityöntekijää, kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja, vammaispalveluohjaaja, sosiaalijohtaja ja kansanterveystyön johtava lääkäri. Voimaannapolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.
Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa, mikäli ei ole vielä ilmoitettu, siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomaraha ja sivukulut.
2. Puolangan kunta esittää, että Kainuun hyvinvointialueelle siirretään paloaseman vuokrasopimus. Kyseinen sopimus siirtyy hyvinvointialueelle voimaannapolain 25 §:n perusteella.
Paloaseman toimitiloihin kuuluu myös Kainuun soten ensihoidon tilat. Ensihoidon tilojen osalta Kainuun soten ja Pelastuslaitoksen välistä alivuokrasopimusta ei ole vielä ehditty laatia, mutta se on laadittava mahdollisimman pian vuoden 2022 osalta. 1.1.2023 lukien toiminnot kuuluvat samaan organisaatioon, joten erillistä vuokrasopimusta ei ole tarvetta tehdä mainitusta ajankohdasta lukien.

Puolangan kunta esittää, että selvityksessä mainittujen toimitilojen(muut kuin paloaseman toimitilat) osalta tehdään uudet vuokrasopimukset voimaannapolain 22 §:n mukaisesti. Uusista vuokrasopimuksista tulee neuvotella erikseen hyvinvointialueen kanssa.

Mikäli Puolangan kunta haluaa tehdä olennaisia muutoksia nyt voimassa oleviin tilavuokrasopimuksiin tai aivan uudet sopimukset, niistä on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa.
3. Puolangan kunta esittää, että Sosiaali- ja terveyspalveluiden palvelusopimus (1.1.2021-31.12.2027) siirretään Kainuun hyvinvointialueelle. Puolangan kunnalla on sosiaali- ja terveyspalveluiden tuottamista koskeva määräaikainen sopimus, joka on voimassa 1.1.2021-31.12.2025. Sopimukseen sisältyy yksi kahden vuoden mittainen optiokausi(31.12.2027 saakka). Sopimusehtojen mukaan sopijapuolten täytyy sopia mahdollisesta option käyttöönotosta kaksitoista(12) kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä.
Puolangan kunnanhallitus on tehnyt sosiaali- ja terveyspalveluiden palvelusopimuksen optiokauden käyttämisestä päätöksen 1.7.2021 § 95. Päätöksen mukaan Puolangan kunnan ja Terveystalo Kuntaturva Oy:n välistä sosiaali- ja terveyspalveluiden palvelusopimusta on jatkettu optiokauden

1.1.2026-31.12.2027 ajaksi. Optiopäätöksen perusteella on tehty 14.2.2022 sopimus optiokauden käyttöön otosta. Hankintasopimusehdon mukaan osapuolet sopivat kyseisen asiakirjan allekirjoituksin ottavansa kahden vuoden mittaisen optiokauden (1.1.2026-31.12.2027) käyttöön, ellei Terveystalo Kuntaturva Oy toisin ilmoita viimeistään kaksitoista kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä.

Puolangan kunnan sosiaali- ja terveystalouden palvelusopimus ja sen optiokautta koskeva sopimus siirtyvät Kainuun hyvinvointialueelle voimaantulon 25 §:n perusteella. Palvelusopimuksen kohdan 5.2 (sovelletaan myös optiosopimukseen) mukaan "Tuottajan tulee olla tietoinen laista kuntien ja kuntayhtymien eräiden oikeustoimien välisestä rajoittamisesta sosiaali- ja terveydenhuollossa 548/2016. Tämän lain 3 §:n mukainen irtisanomisoikeus koskee myös tätä sopimusta."

Rajoituslain 3 §:n mukaan kunnan ja kuntayhtymän tulee sisällyttää tämän lain voimaantulon jälkeen tehtäviin ja vuoden 2023 jälkeen voimassa oleviin sopimuksiin yksityisen palvelun tuottajan kanssa ja rakennusten ja toimitilojen vuokra- tai muuta käyttöoikeutta koskeviin sopimuksiin sopimusehto, jonka mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon lakisääteisessä järjestämisvastuussa olevalla on oikeus irtisanoa sopimus vuoden 2024 tai 2025 aikana päättymään kahdentoista kuukauden kuluttua irtisanomisesta ilman, että irtisanomisesta syntyy korvausvelvollisuutta.

Hyvinvointialueella on tarvittaessa mahdollisuus arvioida ostopalvelusopimusten mahdollinen mitättömyys ja irtisanominen myös voimaantulon 29 §:n mukaisesti.

Puolangan kunnan tulee kartoittaa ulkoistamissopimukseensa liittyvät muut sopimukset ja selvittää niiden yhteensopivuus hyvinvointialueelle siirtyvien muiden sopimusten kanssa.

Puolangan kunta ilmoittaa siirtyväksi Sosiaaliamiespalvelua koskevan sopimuksen. Puolangan kunnalla on toistaiseksi voimassa oleva sopimus yksityisen palveluntuottajan kanssa. Sopimusehdon mukaan sopimusta ei saa siirtää *ilman toisen sopijapuolen antamaa kirjallista suostumusta*. Sopijaosapuolilla on oikeus irtisanoa sopimus kolmen (3) kuukauden irtisanomisajalla. Puolangan kunnan ilmoituksen mukaan Terveystalo Kuntaturva Oy maksaa sosiaaliamiespalvelua koskevan sopimuksen kustannukset.

Kainuun hyvinvointialueelle siirtyy toisesta muutoksen kohteena olevasta organisaatiosta liikkeen luovutuksella oma sosiaaliamies.

Puolangan kunta esittää siirtyvien sopimusten ja lupien luettelossa samoja sopimuksia ja lupia, joita siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle muista organisaatioista. Näiden sopimusten ja lupien osalta tulee selvittää niiden mahdollinen yhdistäminen. Tällaisia sopimuksia ja lupia ovat esimerkiksi:

- Sosiaalipalveluiden tietojärjestelmä Sosiaalihuolto Effica/LifeCare, ylläpito
- SFTP-tietoliikenneyhteys VTJ:stä Sosiaalihuolto Efficaan
- Mobiili kotihoito (Hilkka) -ohjelman ylläpito
- Harjoittelusopimus Lapin AMK-Puolangan kunnan sosiaali- ja terveystoimi

- Kantaan liittyvät luvat
- VTJ-kyselyssä sosiaalitoimi -käyttöoikeus

Puolangan kunta esittää laitteiden leasing-sopimukset siirtyväksi Kainuun hyvinvointialueelle. Näiden sopimusten voimassaolon jatkuminen tulee kunnan selvittää hyvinvointialueen kanssa yhteistyössä hyvinvointialueen sopimusselvityksen yhteydessä. Tällaisia sopimuksia ovat esimerkiksi ultraäänilaitteen-, autoklaavin- ja hammashoitoyksikön leasingsopimukset.

Puolangan kunnan tulee yhteensovittaa ICT-sopimukset ym. sopimukset hyvinvointialueen sopimusten kanssa, mikäli se on mahdollista.

Mikäli kunnan siirtyviksi ilmoittamien sopimusten yhdistäminen muiden organisaatioiden siirtyviksi ilmoitettuihin sopimuksiin ei ole mahdollista, hyvinvointialueen toiminnan kannalta välttämättömät sopimukset siirtyvät hyvinvointialueelle.

Puolangan kunta esittää selvityksessään luettelon hyvinvointialueelle siirtyvistä lääkinnällisistä laitteista. Luettelossa mainitut lääkinnälliset laitteet siirtyvät Kainuun hyvinvointialueelle. Puolangan kunnan tulee ilmoittaa muut terveyskeskuksen laitteet myöhemmin toimitettavan erillisen inventaarioluettelon mukaisesti (kunnasta saatu tieto).

4. Puolangan kunta esittää, että sen selvityksen irtaimistoluettelossa mainittu kunnan omistuksessa oleva irtaimisto siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle. Edelleen kunta ilmoittaa, että terveyskeskuksen huonekaluista ja muusta irtaimistosta (kuin lääkinnälliset laitteet) toimitetaan inventaarioluettelo myöhemmin. Hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön kännykät ja Virve-puhelimet siirtyvät hyvinvointialueelle voimaannpanolain 23 §:n perusteella kunnan esityksen mukaisesti.

Lisäksi kunta esittää siirtyväksi hyvinvointialueelle leasing-sopimuksilla olevan irtaimiston siltä osin kuin kyse on hyvinvointialueelle siirtävästä toiminnasta.

Puolangan kunnan irtaimisto siirtyy Kainuun hyvinvointialueelle esityksen perusteella, edellyttäen että voimaannpanolain 23 §:n ehdot täyttyvät. Tietojärjestelmiä ja laitteita koskevien sopimusten osalta tulee toimia kuten kohdassa 3 on mainittu.

Puolangan kunnan selvityksestä puuttuu irtaimiston arvo ja tarkempi erittely. Tältä osin kunnan tulee täydentää ja täsmentää selvitystään 30.6.2022 mennessä.

Päätös

Puheenjohtaja Anne Lukkari esitti, että aluevaltuusto hyväksyy aluehallituksen esityksen.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aluehallituksen ehdotuksen.

§ 42**Kajaanin kaupungin selvitys hyvinvointialueelle**

KHAVADno-2022-72

Valmistelija / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

vt. hyvinvointialuejohtaja

Liitteet

1 Liite Kajaani.pdf

Kajaanin kaupunki on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (kaupunginhallituksen päätös 1.3.2022 § 47, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2021 § 26, että aluevaltuusto:

- merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaannpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liitteet:

1. Selvitys Kainuun hyvinvointialueen valmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista 1.3.2022 § 47
2. Aluehallituksen tarkastushavainnot Kajaanin kaupungin selvityksestä

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Ehdotus

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Kajaanin kaupungin selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. aluehallitukselta saamansa tarkastushavainnot (liite 2) huomioiden hyväksyä kaupungin esityksen voimaannpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.
2. pyytää käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä tarkastushavainnoissa mainituista asioista ja mikäli voimaannpanolain mukaan annettavissa tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

3. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana kaupungin 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaanpanolain 22-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

Aluehallituksen tarkastushavainnot Kajaanin kaupungin selvityksestä:

1. Kajaanin kaupungilta on tullut kaksi eri tietoa siirtyvän henkilöstön määrästä. Siirtyvän henkilöstön määrä tulee varmistaa ja ilmoittaa 30.6.2022 mennessä annettavassa lisäselvityksessä.
Voimaanpanolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskelu- ja terveydenhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Hyvinvointialueelle annettavassa lisäselvityksessä tulee ilmoittaa (mikäli ei vielä ole ilmoitettu) siirtyvän henkilöstön palkat, joista tulee eritellä varsinainen palkka, työaikakorvaukset, lomarahat ja sivukulut.

Kajaanin kaupunki oli ilmoittanut selvityksessään arvion lomapalkkavelasta 31.1.2022, mutta pyynnön mukaisesti arvio tulee tehdä lomapalkkavelasta 31.12.2022.
2. Kainuun sote ja sen jäsenkunnat ovat sopineet, että Kainuun soten jäsenkunniltaan vuokraamien toimitilojen vuokrasopimukset ilmoitetaan Kainuun soten hyvinvointialueelle antamassa selvityksessä. Pelastuslaitoksen toimitilojen vuokrasopimukset on lueteltu Kajaanin kaupungin siirtyvien sopimusten luettelossa. Mikäli hyvinvointialueelle voimaanpanolain 25 §:n perusteella siirtyvien toimitilojen vuokrasopimuksiin halutaan tehdä olennaisia muutoksia, niistä on neuvoteltava erikseen hyvinvointialueen kanssa.
Kajaanin kaupungin viranhaltija on erillisellä viestillä ilmoittanut 2.2.2022 hyvinvointialuevalmistelun Toimitilatyöryhmän puheenjohtajalle kuraattoreiden ja kouluterveydenhuollon toimitilat, joista on tarve tehdä uudet vuokrasopimukset. Näistä tiedoista kuitenkin puuttuu perusopetuksen toimitilat. Perusopetuksen toimitiloja ei ole mainittu myöskään Kainuun soten selvityksessä, joten tältä osin Kajaanin kaupungin tulee täydentää selvitystään 30.6.2022 mennessä annettavassa lisäselvityksessä.
3. Kajaanin kaupunki on esittänyt selvityksessään siirtyvien sopimusten luettelon. Luettelon mukaan kaupungin HR on ilmoittanut hyvinvointialueelle siirtyvät henkilöstösopimukset erikseen. Sopimusluettelossa mainittujen sopimusten siirtyminen Kainuun hyvinvointialueelle tulee vielä tarkistaa lainsäädännökset huomioiden. Myös sopimusten yhdistäminen Kainuun hyvinvointialueen muihin sopimuksiin tulee selvittää.
Huomioita sopimuksista, joiden siirtyminen hyvinvointialueelle tulee selvittää 30.6.2022 annettavassa lisäselvityksessä:
 - Rivit 39, 40 ja 59 (merkitty punaisella). Sopimukset koskevat ateria- ja puhtaanapalveluita.

-
- Rivit 54 ja 116 (merkitty sinisellä). Sopimukset ovat Pelastuslaitoksen ja Kainuun soten välisiä. Sopimukset ovat 1.1.2023 lukien tarpeettomia, joten ne eivät siirry hyvinvointialueelle.
 - Rivit 77 ja 79 (merkitty keltaisella ja tummansinisellä). Investointihankintojen tilaukset on tehty, hankinnat toteutuvat kevään aikana, viimeistään syksyllä 2022. Nämä ovat investointihankintoja. Kirjattu kuluksi vuodelle 2021.
 - Rivit 98 ja 100 (merkitty keltaisella). Kyse on leasingsopimuksista.
 - Rivi 114. Asia tulee mahdollisesti käsitellä erillisenä asiana aluehallituksessa.
4. Voimaannpanolain 23 §:n mukaisesti hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä immateriaaliset oikeudet ja luvat. Näin ollen nämä siirtyvät Kajaanin kaupungin esityksen mukaisesti Kainuun hyvinvointialueelle, edellyttäen että voimaannpanolain 23 §:n ehdot täyttyvät. Kainuun hyvinvointialueelle siirtyvät ainakin kaupungin esityksen mukaisesti Virve-laitteet asemittain ja erilaiset hälyttimet, ajoneuvot, veneet ja radioluvat.

Päätös

Puheenjohtaja Anne Lukkari esitti, että aluevaltuusto hyväksyy aluehallituksen esityksen.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aluehallituksen ehdotuksen.

§ 43**Kainuun soten selvitys hyvinvointialueelle**

KHAVADno-2022-72

Valmistelija / lisätiedot:

Anu Huttunen, Eija Tolonen

anu.huttunen@kainuu.fi, eija.tolonen@kainuu.fi

vt. hyvinvointialuejohtaja

Liitteet

1 Liite Kainuun sote.pdf

Kainuun sote on antanut Kainuun hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen selvityspyynnön (14.12.2021 § 99) johdosta selvityksen (yhtymähallituksen päätös 23.2.2022 § 49, liite 1) hyvinvointialuevalmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista. Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto päätti 15.3.2022 § 27, että

- aluevaltuusto merkitsee selvitykset liitteineen tiedoksi. Niitä on toimeenpanolain 26 §:n mukaan mahdollisuus täydentää 30.6.2022 mennessä ja myös sen jälkeen, mikäli tarvetta ilmenee.
- johtajasopimusta ei siirretä Kainuun hyvinvointialueelle.
- aluevaltuusto päättää asiasta 4.4.2022 pidettävässä kokouksessaan, koska voimaanpanolain 38 §:n mukaan hyvinvointialueen on viimeistään 30.4.2022 lähetettävä kirjallinen ilmoitus vastuulleen siirtyvien velkojen, vastuiden ja sopimusten velkojille ja sopimuspuolille.

Liite:

1. Kainuun soten yhtymähallituksen päätös 23.2.2022 § 49, Kainuun soten selvitys hyvinvointialueelle (Yhtymähallitus päätti, että Sammon osakkeet myydään ennen hyvinvointialueelle siirtymistä ja poistetaan selvityksestä)
2. Kainuun soten selvitys hyvinvointialueen valmistelun edellyttämistä välttämättömistä tiedoista 28.2.2022 (Annettu Sammon osakkeiden myynnin jälkeen)

Lisätietoja asiasta antaa Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän hallintojohtaja Anu Huttunen, puh. 044 777 3006 tai sähköpostitse etunimi.sukunimi@kainuu.fi.

Ehdotus

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto ottaa vastaan Kainuun soten selvityksen ja esityksen sekä päättää:

1. yhtymähallituksen päätöksessä 23.2.2022 § 49 ja Kainuun soten selvityksessä 28.2.2022 mainitut asiat huomioiden hyväksyä kuntayhtymän esityksen voimaanpanolain 20-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

2. pyytää käymään hyvinvointialueen kanssa neuvottelut ja antamaan lisäselvityksen 30.6.2022 mennessä yhtymähallituksen päätöksessä 23.2.2022 § 49 ja Kainuun soten selvityksessä 28.2.2022 mainituista lisäselvitystä edellyttävistä asioista ja mikäli lain mukaan annettavissa tiedoissa tapahtuu olennaisia muutoksia ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.
3. että Kainuun hyvinvointialue päättää lopullisesti syksyn 2022 aikana Kainuun soten 30.6.2022 mennessä antamien selvitysten perusteella voimaanpanolain 20-25 §:ssä tarkoitettujen irtaimen omaisuuden, lomapalkkavelan, sopimusten ja vastuiden siirtymisestä Kainuun hyvinvointialueelle ja sen vastuulle.

Päätös

Puheenjohtaja Anne Lukkari esitti, että aluevaltuusto hyväksyy aluehallituksen esityksen.

Keskustelun kuluessa Paavo Oikarinen esitti, että kohtaan 43 § päätösehdotus kohta 1 loppuun lisätään: lukuunottamatta Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän ja yhtymäjohtajan välistä johtajasopimusta aluevaltuuston 15.3. tekemän päätöksen mukaisesti.

Tätä esitystä kannattivat:

Miikka Kortelainen ja Vasemmiston Kainuun Hyvinvointialueen valtuustoryhmä, Silja Keränen ja Vihreiden valtuustoryhmä, Sami Kilpeläinen ja Kristillisdemokraattien valtuustoryhmä, Raimo Piirainen ja Kainuun Demarit, Minna Partanen ja Perussuomalaisten Kainuun aluevaltuustoryhmä, Paavo Enroth ja Kokoomuksen valtuustoryhmä sekä Heikki Huotari ja Keskustan aluevaltuustoryhmä.

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aluehallituksen esityksen lisättynä Paavo Oikarisen tekemällä esityksellä.

Puheenjohtaja määräsi pidettäväksi tauon klo 15:12-15:28.

§ 44**Muut asiat**

KHAVADno-2022-53

Liitteet

1 Liite: Toimenpidealoite 4.4.2022.pdf

Valmistelujohtaja Timo Korhonen antaa ajankohtaiskatsauksen valmistelun etenemisestä.

Ehdotus

Aluevaltuusto merkitsee valmistelujohtaja Timo Korhosen ajankohtaiskatsauksen tiedoksi.

Päätös

Aluevaltuusto merkitsi muut asiat tiedoksi esityksen mukaisesti.

Matti Heikkinen esitti valtuutetun aloitteen maksuttomasta perusterveydenhuollosta 1.1.2023 alkaen. Hallintosäännön 110 § mukaisesti aluevaltuusto päätti lähettää aloitteen aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Merkittiin, että tämän pykälän aikana kokouksesta poistuivat Miikka Kortelainen, Aimo Korhonen, Marjatta Immonen, Jaakko Perhovaara, Auli Halonen ja Raimo Piirainen. Merkittiin, että tämän pykälän aikana kokoukseen saapui Miikka Kortelainen etänä.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 17.04.

Aluevalitusohje

§33, §35, §36, §37, §38, §39, §40, §41, §42, §43

Aluevalitusohje

Valitusosoitus

Tähän päätökseen haetaan muutosta aluevalituksella.

Valitusoikeus

Päätökseen saa hakea muutosta:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*)
- hyvinvointialueen jäsen
- hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallistunut hyvinvointialue ja sen jäsen.

Valitusajankohta

Aluevalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Päätöksen sähköinen tiedoksianto edellyttää asianosaisen suostumusta.

Hyvinvointialueen jäsenen ja yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös asetettu yleisesti nähtäväksi.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusajankohtaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen

Aluevalitus tehdään hallinto-oikeudelle.

Postiosoite:
Pohjois-Suomen hallinto-oikeus
PL 189
90101 Oulu

Käyntiosoite:
Isokatu 4, 3 kerros, 90100 Oulu

Sähköpostiosoite: pohjois-suomi.hao@oikeus.fi
Faksinumero: 029 56 42841
Puhelinnumero: 029 56 42800

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisuuden muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (*valituksen kohteena oleva päätös*);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*). Mikäli valittaja ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kainuun hyvinvointialueen kirjaamosta.

Postiosoite:
Kainuun hyvinvointialue/Kirjaamo
PL 400
87070 Kainuu

Käyntiosoite:
Sotkamontie 13, Hallintotalo H
87300 Kajaani

Sähköpostiosoite: kirjaamo.hyvinvointialue@kainuu.fi
Faksinumero: 08 718 0050
Puhelinnumero: 08 615 61 (vaihde)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin ma–pe klo 9.00–15.00

Muutoksenhakukielto

§30, §31, §32, §34, §44

Muutoksenhakukielto**Muutoksenhakukielto**

Päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta.

Sovellettava lainkohta: Laki hyvinvointialueesta 141 §.